

## Sumario

Página

ABREVIATURAS .....	57
--------------------	----

### PRIMERA PARTE RELACIONES LABORALES ESPECIALES Y ASIMILADAS

#### CAPÍTULO 1

#### LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DEL PERSONAL DE ALTA

DIRECCIÓN .....	67
-----------------	----

por *Angel Luis de Val Tena, Sara Alcázar Ortiz y Camino Ortiz de Solórzano Aarusa*

I. El personal de alta dirección: delimitación conceptual .....	68
1. La noción de alto directivo: criterios delimitadores .....	68
A) El criterio funcional: ejercicio de poderes empresariales ..	69
a) Elementos no determinantes (indicativos) de las funciones desempeñadas por el alto directivo. Especial mención al apoderamiento formal .....	70
b) Facultades y funciones propias de la alta dirección ...	71
B) El criterio objetivo: ejercicio de poderes relativos a los objetivos generales de la empresa .....	73
C) El criterio jerárquico: autonomía y plena responsabilidad .....	77
a) Caracterización de las funciones de alta dirección: el grado de autonomía y la responsabilidad plena .....	77
b) Ordenación y fiscalización de la actividad del alto directivo ..	79
2. El alto directivo como trabajador de la empresa .....	81
II. La relación laboral especial: especialidades.....	84
1. Fundamento y fuentes de la relación laboral especial de alta dirección .....	84

	<i>Página</i>
2. Régimen jurídico del contrato de trabajo .....	88
A) Forma y contenido del contrato .....	88
B) Período de prueba .....	90
C) Duración del contrato .....	92
D) Tiempo de trabajo .....	93
E) Pactos de no competencia y de permanencia en la empresa .....	94
F) Faltas y sanciones .....	96
G) Jurisdicción competente .....	97
H) Otras disposiciones.....	98
a) Garantías salariales .....	98
b) Suspensión del contrato .....	99
c) Prescripción de acciones .....	99
D) Derechos de representación .....	100
III. La extinción del contrato de alta dirección .....	100
1. La extinción del contrato por voluntad del alto directivo .....	101
A) La dimisión del alto directivo .....	101
a) La manifestación de voluntad del alto directivo .....	102
b) La obligación de preavisar. Consecuencias de su incumplimiento .....	104
B) El desistimiento del alto directivo por las causas del artículo 10.3 del DPAD .....	106
a) Causas que justifican la extinción contractual unilateral e indemnizada del contrato .....	107
a') Incumplimientos contractuales graves del empresario .....	107
b') Sucesión de empresa o cambios importantes en la titularidad de la misma .....	110
b) Pactos indemnizatorios .....	111
2. La extinción del contrato por voluntad del empresario .....	112
A) El libre desistimiento del empresario .....	112
a) La decisión empresarial de extinguir el contrato de trabajo especial .....	113
a') El desistimiento y su causa originaria .....	114
b') El deber de preaviso y la forma del mismo .....	115
b) Los efectos del desistimiento. La extinción del con-	

trato de trabajo especial y el derecho a la indemnización del trabajador .....	116
c) La impugnación judicial del desistimiento .....	118
B) El despido basado en incumplimiento grave y culpable del alto directivo .....	119
a) Causas y forma del despido .....	119
b) La impugnación del despido. Calificación del despido y efectos. Indemnización .....	120
c) Despido del trabajador alto directivo promocionado ..	121
3. La extinción del contrato del trabajador promocionado .....	121
4. Otras causas de extinción del contrato .....	122
5. La extinción del contrato durante la tramitación del concurso .....	123
Bibliografía .....	124
CAPÍTULO 2	
LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DEL PERSONAL AL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR .....	
por <i>Lourdes Meléndez Morillo-Velarde, Carolina San Martín Mazzucconi y Pilar Palomino Saurina</i>	
I. Ideas previas .....	131
1. La especialidad de la relación laboral .....	131
2 Derecho común supletorio .....	133
II. Ambito de aplicación de la relación laboral especial .....	133
1. El hogar familiar y su titular .....	134
2. Los servicios domésticos .....	138
III. El contrato de trabajo del personal al servicio del hogar familiar ..	142
1. Capacidad para contratar .....	142
2. Forma y duración del contrato .....	142
3. Período de prueba .....	144
4. Retribución .....	145
5. Tiempo de trabajo .....	147
6. Salud laboral .....	150
7. Conservación del contrato .....	150
8. Extinción del contrato .....	152
A) Por mutuo acuerdo de las partes .....	153
B) Por las causas consignadas en el contrato .....	153

	<i>Página</i>
C) Por expiración del tiempo convenido .....	154
D) Por voluntad del trabajador .....	155
a) Extinción sin causa: dimisión y abandono .....	156
b) Extinción fundada en incumplimiento contractual del empleador .....	158
E) Por muerte, invalidez o jubilación del trabajador .....	160
F) Por muerte o incapacidad del empleador .....	162
G) Por despido del trabajador .....	162
H) Por desistimiento del empleador .....	166
IV. Control administrativo y judicial .....	168
Bibliografía .....	169
CAPÍTULO 3	
RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS PENADOS DESARROLLADA EN	
INSTITUCIONES PENITENCIARIAS .....	
por <i>Francisco Javier Fernández Orrico, Diego Megino Fernández y Juan Gil Plana</i>	
I. Introducción .....	171
II. Disposiciones generales .....	173
1. Ambito de aplicación (inclusiones y exclusiones) .....	173
2. Sujetos y acceso a los puestos de trabajo .....	176
3. Objeto de la relación laboral especial .....	181
III. Derechos y deberes laborales .....	181
1. Derechos .....	182
2. Deberes .....	185
3. Promoción en el trabajo .....	186
IV. Organización de la actividad .....	187
V. Duración de la relación laboral .....	189
1. Inicio y duración .....	189
2. Suspensión de la relación laboral .....	193
A) Causas de suspensión .....	193
a) Causas de suspensión «laborales» .....	194
b) Causas de suspensión «singulares» de la relación laboral especial .....	196
B) Efectos de la suspensión .....	197
3. Extinción de la relación laboral .....	198
A) Causas extintivas .....	199

Sumario

	<i>Página</i>
a) Causas de etiología laboral .....	199
b) Causas extintivas penitenciarias .....	203
B) Inadmisión de la figura del despido disciplinario .....	205
C) Forma, motivación de la resolución extintiva y control judicial .....	207
D) Efectos de la revocación .....	210
VI. Régimen retributivo .....	211
1. Sistema retributivo: «salario base» y primas de producción ...	211
2. Pago de la retribución .....	215
VII. Tiempo de trabajo .....	219
1. Horario, jornada, descanso, fiestas y calendario .....	219
2. Permisos .....	221
VIII. El derecho a la Seguridad Social de los internos .....	223
1. Internos que trabajan en talleres penitenciarios .....	224
A) Responsabilidad del Derecho .....	224
B) Obligación y forma de cotizar .....	224
2. Sentenciados a pena de trabajo en beneficio de la comunidad .....	225
Bibliografía .....	226
CAPÍTULO 4	
LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS DEPORTISTAS	
PROFESIONALES .....	
por <i>Francisco Rubio Sánchez, Emilio García Silvero, José María González del</i>	
<i>Río y Carlos Schneider Salvadores</i>	
I. El deportista profesional: delimitación conceptual .....	228
1. El deportista profesional .....	228
A) Concepto normativo de deportista profesional .....	228
a) Requisitos para la consideración jurídico-laboral del	
carácter profesional de la prestación del deportista ..	228
b) El «amateurismo compensado» o «amateurismo marrón» .....	235
B) Naturaleza jurídica de la relación laboral de los entrenadores	
y técnicos .....	235
2. El empresario deportivo .....	237
II. El contrato de trabajo del deportista profesional: derechos y obligaciones	
de las partes .....	239
1. Derechos y deberes básicos .....	239

*Relaciones laborales especiales y contratos con particularidades*

	<i>Página</i>
A) Deber de diligencia y deber de obediencia .....	239
B) Libertad de expresión .....	241
C) Derecho al honor, a la intimidad y a la propia imagen ..	241
D) Derecho a la ocupación efectiva .....	242
E) Otros derechos y deberes básicos de los deportistas .....	243
2. Retribuciones .....	244
3. Jornada .....	246
4. Descansos y vacaciones .....	248
A) Descanso semanal .....	248
B) Fiestas laborales .....	248
III. Derechos colectivos, faltas y sanciones, cesiones temporales y suspensión del contrato de trabajo .....	248
1. Derechos y obligaciones de la relación laboral especial: derechos colectivos y faltas y sanciones .....	249
A) La escasa consideración de los derechos colectivos en las relaciones laborales especiales y sus consecuencias principales .....	249
B) Las faltas y sanciones .....	252
a) Paralelismos con la relación laboral ordinaria .....	252
b) Particularidades de una relación laboral especialmente diferenciada .....	253
1) La doble vertiente disciplinaria en el ámbito deportivo .....	253
2) Las conductas extradeportivas: las limitaciones legales a los reglamentos internos .....	254
3) Las sanciones pecuniarias .....	256
2. Vicisitudes contractuales: las cesiones temporales y la suspensión del contrato .....	257
A) Las cesiones temporales .....	257
a) Las distintas relaciones jurídicas derivadas del contrato tripartito	258
b) Los tipos de cesiones temporales: una desigualdad discriminadora	259
c) Subrogación del club o entidad cesionaria: una controversia heredada del régimen común .....	261
B) La suspensión de la relación laboral especial del deportista profesional .....	262
IV. La extinción del contrato de trabajo deportivo .....	263

	<i>Página</i>
1. Mutuo acuerdo entre las partes.....	264
2. Expiración del tiempo convenido .....	265
3. Total cumplimiento del contrato .....	267
4. Muerte o lesión que genere una incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez .....	267
5. Disolución o liquidación del club o entidad deportiva .....	268
6. Crisis económica del club o entidad deportiva .....	270
7. Las causas válidamente consignadas en el contrato .....	271
8. Despido del deportista .....	271
A) Calificación y efectos del despido .....	272
9. Voluntad del deportista .....	274
Bibliografía .....	276

## CAPÍTULO 5

LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS ARTISTAS EN ESPECTÁCULOS  
PÚBLICOS .....

por *Iciar Alzaga Ruiz, In maculada Baviera Puigy Josefa Romeral Hernández*

I. Ambito de aplicación .....	279
1. Breve referencia a los antecedentes legislativos .....	280
2. Regulación actual .....	282
II. Capacidad para contratar .....	287
III. Forma del contrato .....	290
IV. Período de prueba .....	292
V. Duración y modalidades del contrato de trabajo .....	292
1. La duración del contrato .....	292
2. Supuestos de temporalidad previstos en el RD 1435/1985 ....	294
3. Las prórrogas de los contratos temporales .....	295
4. Modalidades contractuales.....	297
A) El trabajo fijo de carácter discontinuo .....	297
B) El contrato de grupo .....	298
C) El auxiliar asociado .....	299
VI. Los derechos y deberes de las partes .....	300
1. El deber de diligencia del artista en la prestación de su trabajo y el poder de dirección del empresario .....	300
2. El derecho de ocupación efectiva .....	301
3. El pacto de plena dedicación .....	302

21

	<i>Página</i>
VII. Jornada .....	303
VIII. . Retribuciones .....	304
1. Concepto .....	304
2. Estructura y cuantía .....	305
3. Garantías del salario .....	306
IX. Descansos y vacaciones .....	307
1. Descansos .....	307
2. Las vacaciones .....	308
X. Extinción del contrato .....	309
1. La extinción por expiración del tiempo convenido o de las prórrogas acordadas o por el total cumplimiento del contrato de duración determinada .....	309
2. La indemnización .....	310
3. Extinción del contrato por incumplimiento total antes del inicio de la prestación efectiva de trabajo .....	312
XI. Jurisdicción competente .....	316
XII. La aplicación subsidiaria del Estatuto de los Trabajadores y demás normas laborales .....	316
Bibliografía .....	317
CAPÍTULO 6	
REPRESENTANTES DE COMERCIO LABORALES: RÉGIMEN JURÍDICO Y SU DIFERENCIACIÓN CON OTRAS FIGURAS AFINES ..	
319	
por <i>José Luis Salido Banús</i> y <i>José Ignacio Gelpí Jorba</i>	
I. Introducción .....	319
1. La necesaria regulación de esta relación laboral de carácter especial .....	319
II. Régimen jurídico vigente .....	321
1. Ambito de aplicación .....	322
2. Régimen de exclusiones .....	324
3. Conclusión del contrato, su contenido y extinción .....	325
A) Cuestiones generales: forma, duración, período de prueba y contenido mínimo .....	325
B) Jornada de trabajo y vacaciones .....	327
a) Jornada de trabajo .....	327
b) Vacaciones .....	328
C) Salario .....	328

D) Otros aspectos del contenido: permisos .....	333	
E) Suspensión y extinción del contrato .....	334	
a) Cuestiones generales .....	334	
b) La indemnización por clientela .....	334	
III. Aspectos propios de esta relación laboral de carácter especial ...	336	
1. Obligaciones del empresario .....	336	
2. Obligaciones del trabajador.....	338	
3. La clientela .....	338	
4. Muestrarios e instrumentos de trabajo .....	339	
5. Otras cláusulas .....	340	
6. Régimen de Seguridad Social .....	341	
IV. Diferencias con otras figuras afines .....	342	
A) Relación laboral común vs. relación laboral de carácter especial .....	343	
B) Diferenciación entre el contrato laboral de carácter especial y el contrato de agencia de carácter mercantil .....	343	
Bibliografía .....		346

## CAPÍTULO 7

LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO (ANÁLISIS DEL RD 1368/1985, DE 17 DE JULIO) .....	349
por <i>Susana Bravo Santamaría</i> y <i>Yolanda Cano Galán</i>	

I. . Introducción .....	349
II. Ambito subjetivo .....	350
1. Identificación del colectivo «personas con discapacidad» .....	351
A) En el ámbito internacional: la evolución desde la CIDDM hasta la CIF .....	351
B) En España .....	352
2. Identificación de «Centro Especial de Empleo» .....	355
III. Régimen jurídico de la contratación de trabajadores discapacitados en centros especiales de empleo .....	358
1. Acceso al empleo .....	358
2. Objeto del contrato .....	359
3. Modalidades contractuales: particularidades .....	360
4. Incentivos a la contratación .....	361

IV. Particularidades de las relaciones laborales especiales de personas con discapacidad en centros especiales de empleo .....	363
1. Principios generales de la Organización del trabajo .....	363
A) El respeto a la dignidad personal y profesional del trabajador discapacitado .....	363
B) La promoción del futuro empleo ordinario del trabajador .....	364
C) La protección de la seguridad y salud laboral de los trabajadores con discapacidad .....	365
a) Obligación de información y formación .....	368
b) La obligación de vigilancia de la salud .....	369
c) La obligación de organizar la actividad preventiva ....	369
d) Coordinación de actividades preventivas .....	369
2. Salario y Garantías salariales .....	370
A) Incentivos para el estímulo del rendimiento .....	371
B) Gratificaciones extraordinarias .....	372
C) Pacto de bajo rendimiento .....	372
3. Tiempo de trabajo: realización de horas extras y permisos especiales ....	373
4. Movilidad funcional y geográfica, modificación sustancial de condiciones de trabajo y extinción del contrato de trabajo ..	374
V. Representación de los trabajadores en la empresa y negociación colectiva .....	377
VI. Jurisprudencia .....	380
Bibliografía .....	382

CAPÍTULO 8

LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS ESTIBADORES PORTUARIOS 385  
por Ana Matorras Díaz-Caneja y Cecilio García de la Roja

	I. Introducción	385
1. El marco general de la relación especial: el servicio portuario de manipulación de mercancías. Caracterización general e impacto sobre el ordenamiento laboral .....		385
2. Marco normativo interdisciplinar de referencia: evolución ...		387
3. El fundamento complejo del establecimiento de un régimen laboral especial .....		389

4. Cambios introducidos por la nueva Ley de Puertos con impacto sobre las relaciones laborales de los estibadores portuarios .....	394
II. Acotación del ámbito de aplicación de la normativa ordenadora de la relación laboral especial de estibadores portuarios .....	399
1. Delimitación del ámbito objetivo-funcional: trabajos de estiba y desestiba. Actividades incluidas vs. actividades excluidas ....	399
A) Actividades incluidas .....	399
B) Actividades excluidas <i>ope legis</i> .....	401
C) Actividades excluidas indirectamente: las actividades auxiliares o complementarias .....	404
2. Delimitación del ámbito personal .....	406
3. Delimitación del ámbito territorial o geográfico .....	409
4. Régimenes de contratación disponibles en el ámbito de la estiba y desestiba en puertos de interés general. Relación laboral especial vs. común .....	412
A) Régimen general o dominante: la relación laboral especial de carácter triangular (reparto y ejercicio de poderes empresariales) .....	412
B) Régimen minoritario: el régimen laboral común en el marco de las actividades de estiba y desestiba en los puertos de interés general (art. 141 de la nueva LP) .....	418
III. Sistema de fuentes de la relación laboral especial .....	420
IV. Régimen jurídico: especialidades .....	423
1. Proceso de contratación: formalidades .....	423
2. Duración del contrato y de las sucesivas cesiones .....	424
3. Régimen de prestación de servicios: el problema de la discontinuidad .....	425
4. Exigencias singulares de profesionalidad .....	426
5. Formación profesional .....	426
6. Remuneración .....	426
7. Tiempo de trabajo .....	427
8. Vicisitudes: especial referencia a la suspensión .....	428
9. Extinción .....	430
Bibliografía .....	432

CAPÍTULO 9	
LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DEL PERSONAL RESIDENTE	
EN FORMACIÓN EN CIENCIAS DE LA SALUD .....	435
por <i>María Areta Martínez e Isabel Marín Moral</i>	
I. Introducción .....	436
II. Delimitación del ámbito subjetivo .....	446
1. Introducción .....	446
2. El trabajador: el residente .....	446
3. El empresario: el centro o unidad docente acreditada para impartir el programa formativo de la especialidad .....	449
III. Los derechos y deberes de las partes .....	452
IV. Delimitación del ámbito objetivo .....	455
V. El sistema de fuentes .....	462
1. Introducción .....	462
2. La supletoriedad del Estatuto de los Trabajadores .....	464
3. Las otras normas olvidadas .....	464
4. La autonomía de la voluntad .....	465
5. La negociación colectiva .....	465
VI. Las formalidades del contrato de trabajo .....	466
1. La forma escrita .....	466
2. Las copias del contrato de trabajo .....	467
3. La notificación de las prórrogas del contrato de trabajo .....	468
4. El contenido mínimo del contrato de trabajo y el deber del empresario de informar al trabajador sobre sus elementos esenciales .....	469
VII. La ordenación del tiempo de trabajo y descanso .....	470
1. La jornada laboral .....	470
A) La jornada laboral ordinaria .....	470
a) Aproximación normativa .....	470
b) La jornada ordinaria máxima semanal .....	471
c) La jornada ordinaria máxima diaria .....	472
B) La jornada laboral complementaria: las guardias .....	472
C) Supuestos especiales.....	474
a) El residente discapacitado.....	474
b) La conciliación de la vida laboral y familiar .....	474
2. Los descansos .....	475
A) .. La pausa .....	475

	<i>Página</i>
B) El descanso diario .....	476
C) El descanso semanal .....	476
D) El descanso anual: las vacaciones .....	477
E) El régimen de descansos alternativos .....	478
F) Las fiestas y permisos .....	479
VIII. El régimen jurídico del salario .....	480
1. Introducción .....	480
2. La estructura del salario .....	485
A) El sueldo .....	486
B) El complemento de grado de formación .....	487
C) El complemento de atención continuada .....	489
D) Las pagas extraordinarias.....	496
E) El complemento de residencia .....	498
F) Otros complementos salariales: la antigüedad .....	498
G) Los complementos extrasalariales .....	502
IX. Las vicisitudes de la relación laboral .....	502
1. Las rotaciones .....	502
2. La suspensión del contrato de trabajo .....	504
3. La extinción del contrato de trabajo .....	509
X. El régimen sancionador .....	515
1. Introducción .....	515
2. La responsabilidad disciplinaria del residente .....	516
3. La responsabilidad civil del residente .....	518
4. La responsabilidad penal del residente .....	519
5. La responsabilidad patrimonial de la Administración Pública .	521
Bibliografía .....	521
CAPÍTULO 10	
LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS ABOGADOS EN DESPACHOS DE	
ABOGADOS (INDIVIDUALES, COLECTIVOS Y MUL-	
TIPROFESIONALES) .....	
527	
por <i>José Antonio Buendía Jiménez, Bernardo García Rodríguez y Sofía Olarte</i>	
<i>Encabo</i>	
I. Introducción crítica sobre el proceso de «laboralización» del	
ejercicio de la abogacía por cuenta ajena .....	527
II. Objeto y ámbito de aplicación del RD 1331/2006 .....	537

III. Derechos colectivos de los abogados con relación laboral especial .....	544
1. Regla general de ejercicio de los derechos colectivos .....	544
A) Libertad sindical y huelga .....	544
B) Representación unitaria y sindical .....	545
C) Negociación colectiva.....	546
2. Reglas especiales en el ejercicio de los derechos colectivos ...	549
IV. Las peculiaridades del contrato de trabajo en la relación laboral especial de los abogados en despachos .....	550
1. Las fuentes de la relación laboral especial de los abogados que trabajan en despachos de abogados .....	550
2. Derechos y deberes de los abogados .....	552
3. El ejercicio del poder de dirección y de la potestad disciplinaria de los titulares de los despachos .....	556
4. La forma, modalidades y contenido del contrato de trabajo de los abogados que trabajan para otros abogados. Especialidades en materia de período de prueba y de contrato en prácticas .....	559
5. Normas específicas en materia de régimen de la prestación laboral, jornada, horarios, vacaciones, retribuciones, formación y promoción profesional y económica .....	565
6. Vicisitudes: suspensión y extinción de la relación laboral especial .....	574
A) Suspensión de la relación laboral especial .....	574
B) Extinción de la relación laboral especial .....	576
a) Extinción de la relación laboral especial por voluntad del abogado .....	576
a') Resolución del contrato por incumplimiento de las obligaciones por parte del despacho de abogados (ex art. 50 ET) .....	576
b') Dimisión o cese voluntario del abogado .....	577
c') Otras causas de extinción del contrato a iniciativa del abogado .....	578
b) Extinción de la relación laboral especial por voluntad del titular del despacho .....	579
V. Solución de controversias derivadas de la relación laboral especial .....	584
Bibliografía .....	586

CAPÍTULO 11	
PERSONAL CIVIL NO FUNCIONARIO AL SERVICIO DE ESTABLECIMIENTOS MILITARES .....	587
<i>por Carmen Sánchez Trigueros, Pilar Conde Colmenero y Elena Lasasa Irigoyen</i>	
I. Visión general: régimen jurídico aplicable y singular naturaleza	
de la relación laboral .....	588
1. Régimen jurídico aplicable .....	588
2. Singular naturaleza de la relación laboral .....	588
A) El indubitado carácter laboral del contrato .....	589
B) Opción por un contrato de carácter singular .....	589
C) Razones que propician la especialidad normativa .....	590
a) Las exigencias de la Defensa Nacional .....	590
b) Los peculiares fines del Establecimiento Militar .....	591
c) La decisión normativa expresa .....	592
d) La cualidad del empleador .....	592
D) La controvertida naturaleza jurídica .....	593
a) Planteamiento .....	593
b) Consideración como relación laboral especial .....	593
c) La especialidad meramente material .....	596
d) Identidad propia y distinta .....	597
E) Sobre la causa de la singularidad normativa. El concepto de la «Defensa Nacional» .....	599
F) La «desaparición» de la relación en el ET de 1995 .....	606
II. Delimitación subjetiva .....	608
1. Los colectivos que prestan servicios para la Administración Militar .....	608
A) Personal militar .....	608
B) Personal civil .....	609
a) Personal civil funcionario .....	609
b) Personal civil laboral .....	609
c) Personal civil eventual .....	610
C) Prestación de servicios por cuenta propia .....	610
2. Ámbito de aplicación del Real Decreto 2205/1980, que regula las relaciones de trabajo del personal civil no funcionario ....	611
3. Exclusiones según el receptor de los servicios .....	613
A) Empresas Nacionales .....	613

*Relaciones laborales especiales y contratos con particularidades*

	<i>Página</i>
B) Industrias Militarizadas o Movilizadas .....	614
C) Empresas proveedoras o contratistas .....	614
D) Excepción de la excepción .....	615
4. Exclusiones subjetivas .....	615
A) funcionarios públicos .....	615
B) Asimilados y considerados como militares .....	617
C) Trabajadores autónomos .....	618
D) Remisión a las exclusiones contenidas en el Estatuto de los Trabajadores .....	618
III. Cuestiones y supuestos particulares .....	619
1. Acceso e ingreso al trabajo: estadios previos e iniciales del contrato de trabajo .....	619
2. Modalidades del contrato de trabajo .....	620
A) Régimen jurídico del período de prueba .....	620
B) Peculiaridades de las diversas modalidades contractuales .	623
a) Contrato de trabajo por tiempo indefinido .....	624
b) Contratos temporales .....	625
c) Contrato a tiempo parcial .....	629
3. La extinción del contrato por supresión o reducción de cuadros	
4. numéricos .....	629
A) Procedimiento para obtener la autorización .....	631
B) Efectos de la autorización .....	632
C) Impugnación de la resolución administrativa .....	634
5. Procedimiento para la resolución de conflictos laborales .....	635
A) Vía administrativa .....	635
B) Vía jurisdiccional .....	636
6. La inspección de trabajo en los Establecimientos Militares ...	638
7. La prevención de riesgos laborales en los Establecimientos Militares .....	640
8. Restricciones de derechos colectivos: libertad sindical y derecho de Huelga .....	644
9. Libertad sindical .....	644
10. Derecho de huelga .....	646
Bibliografía .....	647

CAPÍTULO 12	
PROFESORES PÚBLICOS DE RELIGIÓN .....	651
<i>por Juan Pablo Maldonado Montoya y M<sup>~</sup> Belén Fernández Collados</i>	
I. Introducción .....	651
II. Naturaleza laboral de la relación .....	652
III. Especialidad de la relación .....	654
IV. Fuentes de la relación .....	658
V. Ambito de aplicación .....	663
VI. Especialidades .....	664
1. Acceso al trabajo .....	664
A) Propuesta de profesorado .....	664
a) Con carácter general .....	664
b) Referencia a la idoneidad del profesor de religión católica .....	668
B) Requisitos subjetivos .....	669
2. Duración del contrato .....	670
3. Lugar de trabajo .....	672
4. Dedicación .....	674
5. Salario .....	677
A) Equiparación de las retribuciones de los profesores de religión no pertenecientes a los cuerpos de funcionarios docentes a las de los profesores interinos .....	677
B) Pago del salario .....	683
C) Complemento de antigüedad .....	684
D) Prescripción .....	688
6. Poder de dirección .....	689
7. Extinción del contrato .....	691
A) El régimen anterior a la LOE y al RD 696/2007 .....	691
B) La extinción del contrato tras la LOE .....	693
C) Revocación de la acreditación o declaración de idoneidad .....	695
a) Discrecionalidad de la Autoridad religiosa .....	695
b) Control civil de la revocación .....	699
Bibliografía .....	700

SEGUNDA PARTE

CONTRATOS CON PARTICULARIDADES

CAPÍTULO 13	
NOTARIOS Y TRABAJADORES DE NOTARÍAS: UNA (INEXISTENTE RELACIÓN LABORAL ESPECIAL) .....	
por <i>José Manuel García Blanca</i> .....	
705	
I. Introducción .....	
706	
II. Fuentes reguladoras .....	
708	
1. La Ley del Notariado de 28 de mayo de 1866 (LN) .....	
708	
2. El Reglamento de Organización y Régimen del Notariado, Decreto de 2 de junio de 1944 (Rnot) .....	
708	
3. El Decreto de 21 de agosto de 1956, por el que se aprueba el Reglamento de organización y régimen de Trabajo de los Empleados de Notarías (REN) .....	
709	
4. El Estatuto de los Trabajadores (ET) .....	
711	
5. La Negociación Colectiva .....	
711	
III. Sujetos de la relación laboral .....	
714	
1. El Notario .....	
714	
2. El art. 42 del Reglamento Notarial: «convenios notariales» o «asociaciones de Notarios» .....	
719	
3. La unicidad de la relación laboral en los «convenios notariales»: empresario único como centro de imputación de obligaciones laborales .....	
720	
IV. El trabajador .....	
723	
V. Período de prueba .....	
723	
VI. Salario .....	
726	
1. Sueldo base y pagas extraordinarias .....	
726	
2. Complementos salariales.....	
727	
A) Antigüedad .....	
727	
B) Complemento por instrumentos .....	
728	
C) Otros complementos: base previo y complemento histórico .....	
728	
VII. Suspensión del contrato de trabajo .....	
728	
1. Por razones inherentes a la condición de trabajador .....	
728	
A) Excedencia .....	
728	
B) Otras causas de suspensión del contrato de trabajo .....	
729	
2. Por razones inherentes a la condición del Notario .....	
729	

A) La incidencia de la suspensión notarial en el contrato de trabajo.....	729
a) La problemática aplicación del art. 47 ET a los supuestos de suspensión de la actividad notarial .....	729
b) Efectos de la suspensión notarial en el contrato de trabajo .....	734
B) La sustitución notarial y su incidencia en el contrato de trabajo.....	734
VIII. Extinción del contrato de trabajo .....	735
1. Por razones inherentes al trabajador .....	735
2. Por razones inherentes a la condición de Notario .....	736
A) La inaplicación del art. 44 del Estatuto de los Trabajadores en los casos de cese del Notario .....	736
B) Justificación jurisprudencial de la inaplicación de la subrogación contractual .....	739
3. Causas de cese del Notario y su incidencia en el contrato de trabajo .....	741
A) Traslado .....	741
a) Consideraciones generales del traslado en la normativa notarial .....	741
b) Análisis de las razones legales que justifican la extinción del contrato por traslado notarial .....	743
a') El traslado del Notario provoca el cese del empleado y la extinción no indemnizada de la relación laboral mantenida hasta la fecha .....	744
b') El cese del Notario en su plaza constituye una extinción del contrato de trabajo incardinada en los apartados «b)» (causas consignadas en el contrato), o «c)» (expiración del tiempo convenido o realización de la obra) del art. 49 ET .....	744
c') El traslado del Notario constituye un supuesto de extinción por causas objetivas [arts. 51 y 52.c) ET] .....	746
d') El traslado del Notario constituye un supuesto de movilidad geográfica del art. 40 ET .....	747
c) Posición jurisprudencial que apoya la necesidad del recurso a la movilidad geográfica en los casos de traslado notarial .....	747
a') El cese del empleado, ante la falta de previsión	

	<i>Página</i>
del convenio colectivo para que se aplique el art. 44 ET, es un despido .....	748
b') La regulación del traslado en los convenios colectivos .....	750
IX. Sobre la necesidad de calificar la relación notario-trabajador como relación laboral especial .....	751
Bibliografía .....	753
 <b>CAPÍTULO 14</b>	
EL CONTRATO DE TRABAJO EN LA MINERÍA DEL CARBÓN .....	757
por <i>Juan José Fernández Domínguez, Henar Alvarez Cuesta y José Gustavo Quirós Hidalgo</i>	
I. Introducción y fuentes en la minería del carbón .....	758
II. El empresario minero .....	760
III. El lugar de trabajo: el pozo y el coto minero .....	761
IV. Ingreso al trabajo .....	763
V. Clasificación profesional y formación en la empresa .....	768
VI. Tiempo de trabajo .....	771
1. Límites y jornadas especiales .....	772
2. Incidencia sobre la jornada de la movilidad entre el interior y el exterior de la mina .....	774
3. Horas extraordinarias .....	775
4. Otras previsiones convencionales en materia de tiempo de trabajo típicas del sector minero .....	776
VII. Régimen retributivo .....	777
VIII. Vicisitudes singulares en el contrato de trabajo minero .....	781
1. Poder disciplinario .....	782
2. Movilidad geográfica .....	783
3. Movilidad funcional .....	783
4. Extinción del contrato .....	785
IX. La prevención de riesgos en el trabajo minero .....	786
1. Fuentes reguladoras de la prevención de riesgos laborales en la minería del carbón .....	786
A) Normativa internacional .....	786
B) Normativa estatal .....	787
a) El Estatuto Minero .....	787
b) El Reglamento General de Normas Básicas de Seguridad Minera .....	789

c) Instrucciones Técnicas Complementarias	... 790
C) Normativa autonómica	.... 791
D) Normativa sectorial y de empresa: los convenios colectivos y las disposiciones internas de seguridad	792
2. Planificación y organización de la prevención de riesgos laborales en las minas	. 794
A) Planificación	794
a) El Documento sobre Seguridad y Salud	794
b) Proyectos de Explotación	796
B) Organización de la prevención	796
a) Órganos administrativos	797
b) Órganos de participación de los trabajadores en la empresa	797
a') El comité de seguridad y salud en el trabajo	798
b') Delegado minero de seguridad	799
C) Dirección empresarial de la seguridad y salud laboral	.... 801
a) El Director Facultativo	802
b) La organización en situaciones de emergencia y salvamento	...803
Bibliografía	..... 804
CAPÍTULO 15	
TRABAJADORES EXTRANJEROS	.....807
por <i>Pilar Charro Baena y Dolores Carrascosa Bermejo</i>	
I. El trabajo de los extranjeros en España	..... 808
1. Delimitación del término «extranjero»	.....808
2. El derecho al trabajo de los extranjeros: limitaciones en el acceso al trabajo	..... 809
3. El contrato de trabajo de extranjeros	..... 813
II. El trabajo de los extranjeros extracomunitarios en situación regular	..... 815
1. La realización de actividades lucrativas: autorización de residencia y trabajo	.....815
A) Naturaleza jurídica de la autorización de residencia y trabajo	..... 816
B) Regla general y excepciones	.....817
2. Supuestos exceptuados de la obligación de obtener la autorización administrativa de trabajo de extranjeros	..... 818

	<i>Página</i>
A) Excepciones objetivas en función de la actividad a desarrollar .....	819
B) Excepciones subjetivas en función de la especial vinculación del extranjero con España .....	822
3. Autorización de residencia y trabajo por cuenta ajena .....	823
A) Autorización de residencia y trabajo por cuenta ajena temporal de carácter estable .....	823
a) Cuestiones generales .....	823
b) Requisitos para la concesión de la autorización .....	825
c) Alta en Seguridad Social como condicionante de la eficacia de la autorización .....	831
d) Renovación de la autorización .....	834
B) Autorización de residencia y trabajo por cuenta ajena de duración determinada .....	835
a) Trabajo de temporada .....	835
b) Obra o servicio determinado .....	837
c) Actividades temporales realizadas en el marco de determinadas relaciones laborales de carácter especial .....	838
d) Contrato en prácticas y para la formación .....	840
C) Autorización de residencia y trabajo para investigadores ..	841
D) Autorización de residencia y trabajo por cuenta ajena de trabajadores altamente cualificados .....	842
E) Autorización de trabajo para los trabajadores transfronterizos .....	844
F) Autorización de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena en el marco de prestaciones transnacionales de servicios .....	845
G) Residencia temporal y trabajo de mujeres víctimas de violencia de género .....	846
4. Otros supuestos de autorizaciones para trabajar .....	846
A) Visado de estancia para estudios y similares .....	846
B) Trabajo de los extranjeros reagrupados .....	848
C) Adquisición de la residencia y trabajo por cuenta ajena desde la situación de residencia por circunstancias excepcionales .....	848
III. Consecuencias jurídicas de la contratación de trabajadores en situación administrativa irregular. El caso específico de la suplantación de identidad de otro extranjero en situación regular .....	849

1. Introducción .....	849
2. Consecuencias jurídico-laborales .....	852
A) Supuesto específico de contratación de extranjero en situación irregular que suplantó la personalidad de extranjero en situación regular .....	856
3. Consecuencias jurídicas en materia de Seguridad Social .....	857
A) Relación jurídica de aseguramiento (afiliación, alta y cotización) .....	857
B) Relación jurídica de protección (acceso a las prestaciones) .....	858
a) Contingencias profesionales .....	860
a') Supuesto específico del extranjero en situación irregular que suplantó la personalidad de extranjero en situación regular .....	864
b) Desempleo .....	865
4. Otras consecuencias jurídicas de la contratación de extranjeros en situación irregular.....	867
A) Consecuencias jurídico-administrativas: régimen de infracciones-sanciones para empresarios y trabajadores .....	867
a) Infracciones empresariales .....	868
b) Infracciones de los trabajadores extranjeros en situación irregular .....	870
B) Consecuencias jurídico-penales .....	870
Bibliografía .....	871

## CAPÍTULO 16

## PECULIARIDADES DE LA RELACIÓN DE TRABAJO DE LOS MENORES .... 877

por *Beatriz Agrá Viñorcos, Roberto Fernández Fernández y Rodrigo Tascón López*

I. Introducción .....	877
II. Capacidad para contratar y limitación de la edad de acceso al trabajo .....	882
III. Peculiaridades en las condiciones de trabajo de los menores de edad: en especial la jornada laboral .....	887
1. El tiempo de trabajo .....	889
A) La jornada .....	890
B) Pausas y descansos .....	892

*Relaciones laborales especiales y contratos con particularidades*

	<i>Página</i>
C) Horas extraordinarias .....	893
D) Supuestos convencionales de horas «especiales» durante la jornada .....	894
E) Trabajo a turnos y nocturno .....	896
F) La responsabilidad administrativa derivada del incumplimiento de la regulación sobre el tiempo de trabajo de los menores .....	897
2. Otras condiciones laborales .....	899
IV. Seguridad y salud en el trabajo .....	902
1. Igualdad y diversidad en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales ....	902
2. Prevención de riesgos laborales y trabajadores menores .....	904
A) Trabajos prohibidos a menores .....	905
B) Medidas especiales para la protección de la seguridad y salud en el trabajo de los trabajadores menores .....	912
a) Evaluación de riesgos .....	914
b) Información sobre riesgos y medidas de protección .	916
c) Deber de vigilancia del desarrollo de la prestación ...	916
d) Formación .....	918
e) Vigilancia de la salud .....	919
V. Breve referencia al trabajo autónomo .....	920
Bibliografía .....	922
CAPÍTULO 17	
ADMINISTRACIONES PÚBLICAS .....	927
por <i>Ana I. Pérez Campos, Pilar Rivas Vallejo y Guillermo Rodríguez Iniesta</i>	
I. Relación de trabajo .....	927
1. Introducción .....	927
2. Normativa y ámbito de aplicación .....	929
A) Normativa básica reguladora .....	929
B) Ambito de aplicación .....	930
3. El acceso al empleo público .....	932
4. Las singularidades en la contratación. Especial referencia al régimen de contratación laboral temporal de los empleados públicos .....	933
5. Subcontratación, cesión de trabajadores y transmisión de empresa .....	938
6. Derechos y deberes .....	940

*Sumario*

	<i>Página</i>
A) Derechos económicos .....	941
B) Derechos no económicos .....	942
C) Los deberes de los trabajadores públicos .....	950
7. Suspensión del contrato de trabajo .....	952
A) Suspensión con reserva de puesto de trabajo .....	952
B) Excedencia voluntaria .....	953
C) Excedencia forzosa .....	954
8. La extinción de los contratos de trabajo al servicio de la Administración .....	955
II. Aspectos colectivos .....	956
1. Consideraciones generales .....	956
2. Negociación colectiva conjunta de los empleados públicos ...	960
3. Aproximación a las diferencias entre los dos sistemas de negociación colectiva: para funcionarios y para personal laboral ..	963
A) Estructura de negociación .....	963
B) Sujetos legitimados .....	964
C) Principios inspirados .....	964
D) Instrumentos negociales: la necesidad de ratificación ....	966
E) Contenido negocial .....	967
F) Duración .....	968
III. Prevención de riesgos laborales .....	969
1. Introducción .....	969
2. Particularidades .....	972
3. Establecimientos especiales .....	983
4. La Administración de Justicia .....	986
5. La prevención de los riesgos psicosociales en la Administración pública .....	988
IV. Otras particularidades .....	993
1. Régimen disciplinario .....	993
A) Consideraciones previas .....	993
B) Principios .....	995
C) Tipificación de las faltas .....	997
D) Sanciones .....	999
a) Tipología de las sanciones .....	999
b) Procedimiento sancionador .....	1000
E) Prescripción de faltas y sanciones .....	1001

	<i>Página</i>
F) Conclusiones .....	1002
2. Seguridad Social .....	1002
3. Perspectiva de género .....	1003
Bibliografía .....	1006
<b>CAPÍTULO 18</b>	
EL PERSONAL INVESTIGADOR EN FORMACIÓN .....	1013
<i>por Francisco A. González Díaz y Rosario Cristóbal Roncero</i>	
I. Introducción .....	1014
II. La inclusión del personal investigador en formación en programas de ayuda a la investigación .....	1016
1. Requisitos de fondo de los programas de ayuda a la investigación .....	1016
2. Requisitos de forma de los programas de ayuda a la investigación .....	1018
III. Las situaciones jurídicas del personal investigador en formación: situación «de beca» y situación «de contrato» .....	1021
1. Situación jurídica del personal investigador «de beca» .....	1021
A) La exclusión declarativa del personal investigador al amparo del RD 63/2006 .....	1022
B) El vínculo jurídico entre el personal investigador en formación y el centro o Universidad en el que se inicia su actividad investigadora .....	1025
2. Situación jurídica del personal investigador «de contrato» ...	1029
A) El contrato en prácticas del personal investigador en formación: un contrato común con peculiaridades .....	1030
a) Requisitos «propios» del contrato en prácticas del personal investigador en formación .....	1034
b) Peculiaridades de la relación laboral del personal investigador en formación .....	1039
a') Duración y prórroga del contrato de trabajo .....	1039
b') Extinción del contrato de trabajo .....	1041
c') Retribución .....	1042
B) ¿El contrato en prácticas es la modalidad contractual adecuada para formalizar la relación laboral con el personal investigador en formación? .....	1043
IV. Reglas comunes a la situación jurídica de «beca» y a la situación jurídica «de contrato» .....	1047

*Sumario*

	<i>Página</i>
1. Derechos y deberes del personal investigador en formación .	1047
A) Derechos del personal investigador en formación .....	1048
B) Deberes del personal investigador en formación .....	1050
2. Obligaciones del organismo de adscripción del personal investigador en formación .....	1051
V. La seguridad social del personal investigador .....	1053
1. Justificación de la extensión de la protección social al personal investigador en formación .....	1053
2. La inclusión del personal investigador en el ámbito de la Seguridad Social .....	1056
3. La protección social del personal investigador en formación: sujetos beneficiarios .....	1058
4. La Seguridad Social del personal investigador en formación «de beca» .....	1059
A) Actos de encuadramientos: Afiliación, altas y bajas .....	1061
B) Cotización .....	1062
a) Sujetos obligados .....	1062
b) Base de cotización y conceptos cotizables .....	1062
C) La protección social del personal investigador en formación de beca .....	1064
a) La exclusión de la prestación por desempleo .....	1064
b) Protección de las contingencias profesionales del personal investigador en formación de beca .....	1065
5. Seguridad social del personal investigador en formación de contrato .....	1067
6. Cuestiones comunes en materia de Seguridad Social .....	1067
A) Ingreso de cuotas .....	1067
B) Bonificaciones en la cotización por el personal investigador en formación .....	1068
C) Epígrafe aplicable para las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales .....	1068
D) Imposibilidad de acceso a las prestaciones del Seguro Escolar .....	1068
E) Desplazamiento al extranjero del personal investigador en formación .....	1069
7. Seguridad Social de las investigadores postdoctorales .....	1069
VI. La negociación colectiva en la regulación de las condiciones de trabajo del personal investigador en formación .....	1070

	<i>Página</i>
1. Justificación del uso del convenio colectivo como fuente reguladora de las condiciones de trabajo del personal investigador en formación .....	1070
2. Una visita a la negociación colectiva de las Universidades españolas ....	1071
3. Una primera conclusión del tratamiento de la negociación colectiva al personal investigador en formación de contrato ..	1077
VII. Conclusión .....	1077
Bibliografía .....	1079
CAPÍTULO 19	
LA CONTRATACIÓN EN EL SECTOR DE LA INFORMACIÓN: LAS PECULIARIDADES DEL CUARTO PODER .....	
por <i>Carolina Blasco Jover</i>	
I. Introducción .....	1083
II. Fuentes de regulación .....	1086
III. Los sujetos de la relación informativa.....	1091
1. El profesional de la información .....	1091
A) Consideraciones iniciales .....	1091
B) El significado usual del término «profesional» .....	1093
C) La información periodística y la actividad de informar ..	1095
D) Conclusión .....	1097
2. La empresa informativa .....	1099
3. Las relaciones contractuales en los medios de comunicación ..	1103
IV. La extinción del contrato periodístico. Especial referencia a la cláusula de conciencia .....	1112
Bibliografía .....	1134
CAPÍTULO 20	
TELETRABAJO .....	
por <i>Rodrigo Martín Jiménez</i>	
I. Introducción .....	1139
II. Identificación del teletrabajo .....	1142
1. Ejecución de la prestación laboral a distancia .....	1142
2. Uso de la informática y de las telecomunicaciones .....	1143
3. Descentralización .....	1143
III. Tiempo de trabajo .....	1143
IV. Retribuciones .....	1145
V.	

	<i>Página</i>
VI. Seguridad y salud laboral	1147
CAPÍTULO 21	
EL TRABAJO EN COMÚN, EL CONTRATO DE TRABAJO EN GRUPO Y EL AUXILIAR ASOCIADO .....	1149
por <i>Javier Fernández-Costales Muñiz</i>	
I. El trabajo en común .....	1150
II. El contrato de grupo .....	1156
1. El grupo de trabajadores .....	1158
2. El jefe de grupo .....	1160
3. El empresario .....	1162
III. El auxiliar asociado .....	1165
Bibliografía .....	1 169
CAPÍTULO 22	
RELACIONES LABORALES EN LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL .....	1171
por <i>Carlota Ruiz González y Angel Alias Domínguez</i>	
I. Introducción .....	1171
1. De la proscripción del prestamismo laboral a la legalización de las Empresas de Trabajo Temporal .....	1172
2. La perspectiva de la OIT sobre las ETTs .....	1176
3. La dimensión de la normativa de la Unión Europea .....	1177
II. La cualidad empresarial de la ETT .....	1179
1. Concepto, caracterización y régimen jurídico .....	1180
2. Requisitos para su válida constitución .....	1180
3. Procedimiento de obtención de la autorización administrativa .....	1182
4. Registro .....	1185
5. Solvencia financiera .....	1186
6. Obligaciones de información a la autoridad laboral .....	1187
III. Las relaciones laborales en la ETT .....	1188
1. El contrato de trabajo entre la ETT y el trabajador en misión .	1190
A) Forma y contenido .....	1190
B) Régimen jurídico .....	1192
2. Derechos de los trabajadores en misión en la ETT .....	1193
3. Las obligaciones de la ETT respecto de los trabajadores en misión .....	1195

*Relaciones laborales especiales y contratos con particularidades*

	<i>Página</i>
A) Obligaciones en materia de retribución .....	1195
B) Obligaciones en materia de formación .....	1196
4. Exclusiones .....	1197
IV. El contrato de puesta a disposición .....	1197
1. Ambito de aplicación y exclusión de los contratos de puesta a disposición .....	1198
2. Duración del contrato de puesta a disposición .....	1199
3. Forma y contenido del contrato de puesta a disposición .....	1201
4. Obligación de información a los representantes de los trabajadores .....	1202
V. Las relaciones con la empresa usuaria .....	1202
1. Facultad de dirección y control de la actividad laboral .....	1202
2. Obligaciones de la empresa usuaria .....	1202
A) Obligaciones en materia de prevención previas a la celebración del contrato de puesta a disposición .....	1203
B) Obligaciones en materia de prevención de riesgos previas al inicio de la prestación de servicios .....	1203
C) Obligaciones en materia de prevención durante la prestación de los servicios .....	1204
3. Responsabilidad de la empresa usuaria .....	1204
4. Derechos de los trabajadores en misión respecto de la empresa usuaria	1204
VI. Infracciones y sanciones .....	1205
VII. Actividades transnacionales de las ETTs .....	1206
1. Actividad en España de ETTs de la Unión Europea y del Espacio Económico Europeo .....	1206
2. Actividades en la Unión Europea o en el Espacio Económico Europeo de ETTs españolas .....	1207
Bibliografía .....	1208
CAPÍTULO 23	
PERSONAL DE SEGURIDAD PRIVADA .....	1217
por <i>Lucía Dans Alvarez de Sotomayor, Yolanda Maneiro Vázquez y José María Miranda Boto</i>	
I. Régimen jurídico vigente .....	1217
1. Legislación aplicable .....	1217
2. Estructura de la negociación colectiva .....	1218
II. Ámbito de aplicación .....	1220

*Sumario*

	<i>Página</i>
1. Delimitación de las figuras .....	1220
2. Requisitos de acceso de la profesión .....	1224
III. Derechos y obligaciones .....	1228
1. Limitaciones legales de la actividad .....	1228
2. Uso de armas .....	1230
3. Régimen retributivo .....	1232
4. Excedencia especial .....	1233
5. Uso de uniforme .....	1234
6. Premios y recompensas .....	1235
7. Régimen sancionador administrativo .....	1237
8. Formación continua .....	1239
IV. En especial, el tiempo de trabajo .....	1240
1. Jornada .....	1240
A) Jornada de trabajo .....	1240
B) Descanso entre jornadas .....	1241
C) Modificación de la jornada .....	1241
2. Descansos .....	1243
3. Horas extraordinarias .....	1245
4. Vacaciones .....	1247
V. Extinción contractual .....	1248
1. Pérdida de la habilitación .....	1248
2. Régimen disciplinario .....	1248
Bibliografía .....	1252
CAPÍTULO 24	
RELACIONES LABORALES EN EL MAR Y TRABAJO AÉREO .....	1255
<i>por Pepa Burriel Rodríguez-Diosdado, Jordi García Viña y Raquel Rodríguez Izquierdo</i>	
I. Planteamiento .....	1256
II. Las relaciones laborales en el mar en Derecho español ...	1257
1. El empresario marítimo y la noción de buque .....	1257
2. El poder de Dirección .....	1258
3. Requisitos de acceso al trabajo en el mar .....	1258
A) La formalización de ingreso: el contrato de embarco .....	1258
B) Edad mínima para trabajar .....	1258
C) Reconocimientos médicos .....	1259

*Relaciones laborales especiales y contratos con particularidades*

	<i>Página</i>
a) Características generales y objetivo de los reconocimientos ....	1259
b) Organos competentes para el reconocimiento y normas administrativas.....	1260
c) Ambito subjetivo de los reconocimientos y requisitos para su solicitud .....	1260
d) Tipos de reconocimientos y su vigencia .....	1261
e) Resultados del reconocimiento médico .....	1262
D) Especial referencia a la titulación y formación del trabajador .....	1263
E) Un documento peculiar: la Libreta de Inscripción Marítima .....	1265
4. Régimen Retributivo de los Trabajadores del Mar .....	1265
5. El tiempo de trabajo en el mar .....	1266
A) Jornada de trabajo .....	1266
B) Descansos .....	1267
C) Vacaciones .....	1268
6. El Régimen Especial de Seguridad Social de los Trabajadores del Mar .....	1268
A) Cuestiones generales y acción protectora .....	1268
B) Sujetos incluidos .....	1269
III. Las relaciones laborales en el mar en el Derecho Comunitario ..	1271
1. La regulación comunitaria del tiempo de trabajo de los trabajadores del mar .....	1271
2. Ambito de aplicación objetivo y subjetivo de la Directiva 1999/63/CE del Consejo modificada por la Directiva 2009/13/CE del Consejo .....	1272
A) Horas de trabajo y descanso según la Directiva 1999/63/CE del Consejo .....	1273
a) Cuestiones generales .....	1273
b) Definiciones de trabajo y descanso .....	1273
c) Jornada máxima de ocho horas y descansos semanales y festivos .....	1273
d) Consideración de la fatiga del personal de seguridad de la navegación .....	1274
e) Límites de horas de trabajo y descansos. Alteraciones de los descansos y medidas compensatorias .....	1274
f) Cuadros horarios. Formato normalizado. Idiomas ....	1275

g) Registro de las horas diarias de trabajo y de descanso. Control del cumplimiento de la normativa de tiempo de trabajo .....	1276
h) Las competencias y graves responsabilidades del capitán del buque. El principio de máxima seguridad ....	1277
i) Las horas de trabajo y descanso de los jóvenes marinos .....	1277
a') La edad mínima para trabajar .....	1277
b') Trabajo nocturno .....	1278
j) Las vacaciones de la gente del mar .....	1278
B) Otras cuestiones que no son sobre tiempo de trabajo previstas en la Directiva 1999/63/CE del Consejo modificada por la Directiva 2009/13/CE .....	1279
a) Responsabilidad del armador .....	1279
b) Certificado médico del marino acreditativo de su aptitud física	1280
c) Protección en materia de salud y seguridad de los marinos ...	1280
C) Cuestiones que no regulan la Directiva 1999/63/CE del Consejo modificada por la Directiva 2009/13/CE .....	1280
3. La normativa comunitaria sobre el control de las condiciones de vida y de trabajo a bordo de buques que utilizan puertos comunitarios o instalaciones situadas en aguas de la jurisdicción de los Estados miembros .....	1281
A) Cuestiones generales .....	1281
B) El control por el Estado del puerto del cumplimiento de la normativa a bordo de buques que utilizan puertos comunitarios o instalaciones situadas en aguas de la jurisdicción de los Estados miembros: principios básicos y procedimientos .....	1282
C) El alcance del control por el Estado del puerto sobre las condiciones de vida y de trabajo en el mar .....	1284
4. La normativa comunitaria sobre la formación mínima de los trabajadores del mar .....	1286
A) Cuestiones generales .....	1286
B) Directivas comunitarias sobre la formación mínima de los trabajadores del mar .....	1287
C) La formación de los trabajadores del mar en el Convenio sobre el Trabajo Marítimo (2006) .....	1289

4. Aplicación de la legislación comunitaria en materia de condiciones laborales e información y consulta de los trabajadores del mar y pescadores .....	1290
IV. Trabajo aéreo .....	1290
1. Cuestiones generales .....	1290
2. Tiempo de trabajo .....	1292
A) Personal de vuelo .....	1296
B) Personal aeronáutico de tierra .....	1298
3. Prestación de servicios de tránsito aéreo .....	1298
Bibliografía .....	1302
CAPÍTULO 25	
LAS PECULIARIDADES PRÁCTICAS DEL TRANSPORTE POR CUENTA AJENA .....	
	1305
por <i>Alejandra Selma Penalva y José Lujan Alcaraz</i>	
I. Introducción: la delimitación de fronteras en la actividad del transporte de mercancías .....	1305
II. La configuración legal del ámbito de aplicación del derecho del trabajo respecto de la actividad del transporte .....	1308
1. Evolución histórica de la respuesta del Derecho del Trabajo ante el transporte .....	1308
2. La constitucionalidad del art. 1.3.g) ET .....	1312
A) Carácter discriminatorio de la solución incorporada al art. 1.3.g) ET debido al tonelaje del vehículo .....	1312
B) Discriminación entre transportistas de diferentes Comunidades Autónomas .....	1314
C) Eficacia retroactiva del art. 1.3.g) ET .....	1315
3. Las fronteras de la laboralidad en la actividad del transporte según la solución vigente .....	1316
III. Un punto de partida: titularidad y tonelaje del vehículo .....	1320
IV. Alcance práctico de la presunción <i>iuris et de iure</i> de no laboralidad .....	1323
V. El régimen jurídico aplicable .....	1329
VI. Indicios neutros en el proceso de identificación .....	1331
VII. El título habilitante para el transporte público por carretera y otros conceptos vinculados .....	1333
1. Masa Máxima Autorizada, Tara, Carga útil y su valor en el proceso de identificación .....	1335

Sumario

	<i>Página</i>
2. Transporte privado complementario de mercancías .....	1337
3. Novación del vínculo contractual .....	1340
4. Cuando el transporte concurre con otro tipo de colaboración personal ..	1341
VIII. La extinción del contrato .....	1342
1. Extinción de los contratos de trabajo que tienen por objeto la prestación del servicio de transporte de mercancías .....	1342
2. Extinción de los contratos mercantiles de transporte .....	1343
IX. Los TRADE en el transporte .....	1345
X. Conclusiones .....	1349
Bibliografía .....	1350

CAPÍTULO 26

EL CONTRATO DE TRABAJO EN LA AGRICULTURA:  
PARTICULARIDADES Y SISTEMAS DE EXPLOTACIÓN ALTERNATIVOS . 1353

por *Faustino Cavas Martínez* y *Francisco Javier Hierro Hierro*

I. Derecho del Trabajo y trabajo agrícola: la «anomalía» del contrato de trabajo agrario .....	1353
1. La tradicional refractariedad del ordenamiento laboral hacia la regulación del trabajo agrícola .....	1353
2. Sobre la «especialidad» del contrato de trabajo agrario y de su ordenación jurídica .....	1356
II. Identidad del contrato de trabajo agrario .....	1363
1. Planteamiento .....	1363
2. Elementos subjetivos .....	1364
A) El empresario agrícola .....	1364
B) El trabajador agrícola: concepto y supuestos específicos ..	1365
3. Elementos objetivos .....	1368
A) Noción de explotación agraria .....	1368
B) Noción de actividad agraria .....	1368
III. Negociación colectiva y particularidades del contrato de trabajo agrario .....	1372
1. Nota introductoria .....	1372
2. Catalogación de la negociación colectiva en el sector agrario y primeras impresiones .....	1373
3. El contrato de trabajo agrario y la negociación colectiva como fuente de particularidades .....	1379

IV. Sistemas de explotación agraria alternativos al contrato de trabajo agrario .....	1404
1. Los contratos agrarios. Referencia especial a la aparcería rústica (civil y laboral) .....	1404
A) Ideas generales .....	1404
B) La presunción de no laboralidad del contrato de aparcería.....	1411
C) Aplicación a ciertas aparcerías de la normativa laboral y de Seguridad Social: la aparcería laboral .....	1416
a) El artículo 30 LAR/2003 como excepción a lo dispuesto en el artículo 28.2 LAR/2003 .....	1416
b) La garantía de un salario mínimo .....	1418
c) Aplicación de la legislación laboral y de la Seguridad Social .....	1419
2. La relación del socio-trabajador en las cooperativas de explotación comunitaria de la tierra .....	1421
3. Las empresas de servicios agrícolas y el fenómeno de la integración vertical agraria .....	1422
Bibliografía .....	1424

CAPÍTULO 27

LA CONTRATACIÓN LABORAL DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR EN LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS.....	1427
por <i>Josep Moreno Gene y Ana María Romero Burillo</i>	
I. La laboralización del personal docente e investigador contratado por las universidades públicas: de la LOU a la LOMLOU .....	1427
II. Las modalidades de contratación laboral del personal docente e investigador en las universidades públicas .....	1435
1. Las modalidades de contratación laboral específicas del ámbito universitario .....	1435
A) Ayudante.....	1439
B) Profesor Ayudante Doctor .....	1444
C) Profesor Contratado Doctor .....	1450
D) Profesor Asociado .....	1456
E) Profesor Visitante .....	1462
F) Profesor Emérito .....	1465

G) Profesor Colaborador.....	1468
2. Las modalidades de contratación de personal docente e investigador previstas en el Estatuto de los Trabajadores .....	1474
A) El contrato de trabajo por obra o servicio determinado para el desarrollo de proyectos de investigación científica o técnica .....	1475
B) El contrato de trabajo para la sustitución de trabajadores con derecho a reserva del puesto de trabajo .....	1482
Bibliografía .....	1486

CAPÍTULO 28

LA RELACIÓN LABORAL DE LOS CONTROLADORES AÉREOS .... 1491  
por *Inmaculada Marín Alonso* y *María Teresa Igartua Miró*

I. Introducción .....	1491
II. Antecedentes normativos y regulación vigente .....	1493
III. Los controladores aéreos como empleados públicos .....	1496
IV. Determinación unilateral de las condiciones de trabajo <i>versus</i> autonomía colectiva .....	1502
1. Presupuestos habilitantes del Real Decreto-ley 1/2010: la extraordinaria y urgente necesidad .....	1505
2. Justificación legislativa del Real Decreto-ley 1/2010 y de la Ley 9/2010 ....	1508
3. La «idoneidad» y «necesidad» de la medida de determinación unilateral de condiciones de trabajo de los controladores aéreos .....	1512
4. Los derechos fundamentales de los trabajadores frente a los actos del Gobierno con fuerza de ley y el poder legislativo ...	1515
V. Algunos aspectos relativos a las particulares condiciones de trabajo de los controladores de tránsito aéreo .....	1520
1. Requisitos para el acceso al empleo de controlador aéreo: la licencia comunitaria .....	1521
2. El «renovado» ejercicio del poder de dirección y de la potestad disciplinaria .....	1526
A) La recuperación del poder de dirección por parte de AENA .....	1526
B) Algunas manifestaciones concretas del ejercicio de facultades directivas y organizativas: en especial, desplazamientos y modificaciones sustanciales .....	1531
C) El ejercicio de la potestad disciplinaria .....	1535
3. Tiempo de trabajo: jornada, turnos y descansos .....	1536

	Página
A) La insuficiente jornada máxima y el exceso de horas extraordinarias como detonante de la intervención legislativa .....	1536
B) Autonomía colectiva <i>versus</i> norma reglamentaria .....	1539
C) El desarrollo reglamentario en materia de tiempo de trabajo: algunos apuntes .....	1543
4. Retribuciones .....	1547
5. La suspensión temporal del ejercicio de determinados derechos. En especial, sobre la licencia retribuida .....	1547
6. Algunas particularidades en materia de extinción del contrato de trabajo .....	1549
Bibliografía .....	1552

### TERCERA PARTE

#### RELACIONES PARALABORALES

##### CAPÍTULO 29

SOCIOS DE COOPERATIVAS .....	1557
<i>por Ignacio González del Rey Rodríguez e Iván Antonio Rodríguez Cardo</i>	
I. El trabajo asociado en cooperativas: clasificación y calificación ..	1557
1. Concepto, caracteres y clases de cooperativas .....	1557
2. Las cooperativas de trabajo asociado .....	1560
3. El trabajo en las cooperativas: trabajadores, socios trabajadores y socios de trabajo .....	1562
4. La relación de trabajo del socio en la cooperativa .....	1565
5. La proyección de la normativa laboral sobre el trabajo asociado en cooperativas.....	1567
II. Régimen jurídico del trabajo asociado en cooperativas .....	1570
1. La legislación laboral como modelo de regulación .....	1570
2. Ingreso en la cooperativa y acceso a la condición de socio trabajador ....	1571
3. Tiempo de trabajo y remuneración .....	1573
4. Régimen disciplinario .....	1575
5. Vicisitudes .....	1577
6. Extinción del vínculo .....	1582
7. Régimen de Seguridad Social .....	1587
8. Protección por desempleo .....	1592



	<i>Página</i>
vos propios, sin perjuicio de las indicaciones técnicas que pudiese recibir de su cliente .....	1626
f) Percibir una contraprestación económica en función del resultado de su actividad, de acuerdo con lo pactado con el cliente y asumiendo riesgo y ventura de aquélla	1627
c) Relativización	1628
2. . Sujetos excluidos	1630
III. . El contrato de TRADE	1633
1. Consideraciones previas .....	1633
2. Contrato .....	1634
A) Carácter .....	1634
B) Naturaleza y objeto .....	1643
C) Aspectos formales .....	1644
D) Aspectos materiales .....	1646
E) Aspectos temporales .....	1651
F) Registro .....	1653
G) Información a los representantes de los trabajadores del cliente principal .....	1657
H) Otros aspectos .....	1659
Bibliografía .....	1659
<b>CAPÍTULO 31</b>	
LA ACTIVIDAD DE VOLUNTARIADO, EL VOLUNTARIO Y LAS ORGANIZACIONES DE VOLUNTARIADO .....	
	1665
por <i>Pablo Benlloch Sanz</i>	
I. Notas previas	1665
II. Aproximación descriptiva a las formas de voluntariado	1669
III. La normación del voluntariado .....	1671
IV. Caracterización del modelo legal de voluntariado .....	1675
1. El concepto y los caracteres del voluntariado institucionalizado .....	1675
A) El concepto .....	1675
B) Los caracteres del voluntariado .....	1676
a) El altruismo .....	1677
b) La voluntariedad y la libertad .....	1678
c) La gratuidad .....	1678

Sumario

Página

a') Introducción .....	1678
b') El voluntariado como <i>tertium genus</i> entre los contratos onerosos y gratuitos .....	1679
c') El diseño legal de la gratuidad en las leyes de voluntariado .....	1684
d) .La pertenencia a la organización .....	1687
2. . El estatuto jurídico del voluntario .....	1687
A) Derechos reconocidos al voluntario .....	1689
a) Derechos de naturaleza personal .....	1689
b) Derechos de índole formativa e informativa .....	1692
c) Derechos de contenido material .....	1693
d) Otros derechos .....	1695
B) Los deberes del voluntario .....	1697
V. Las técnicas normativas de delimitación entre el voluntariado y otras formas de prestación de servicios.....	1698
1. Instrumentos declarativos .....	1699
A) Las exclusiones .....	1699
B) El principio de complementariedad .....	1700
2. Instrumentos preventivos .....	1701
A) La obligación de rechazar la contraprestación .....	1702
B) Los límites a la contratación de personal remunerado ...	1702
C) La inalterabilidad de la calificación del voluntariado .....	1703
D) Las condiciones en que puede compatibilizarse la condición de voluntario con la de trabajador asalariado en la misma Entidad .....	1703
3. Instrumentos sancionadores .....	1704
VI. Diferencias entre el trabajo voluntario y el trabajo asalariado ....	1705
1. Los presupuestos de laboralidad .....	1706
A) El sustrato personal y la voluntariedad .....	1706
B) La ajenidad y la dependencia .....	1707
C) La retribución como elemento diferenciador .....	1710
D) El papel de la autonomía de la voluntad .....	1713
2. La inclusión del trabajo voluntario en el supuesto de exclusión del artículo 1.3.d) ET .....	1714
VII. Voluntariado y empresa .....	1716
Bibliografía .....	1724

*Relaciones laborales especiales y contratos con particularidades*

*Página*

ÍNDICE CRONOLÓGICO DE DISPOSICIONES CITADAS ..... 1729